

Consideramos fruto de esta lucha estos importantes avances. Pero sabemos que esto no soluciona la falta de personal ya que estos compañeros, aunque en negro, ya están trabajando en el hospital. Necesitamos muchos nombramientos para no seguir tan recargados de trabajo y para que esto se produzca vamos a tener que seguir trabajando unidos y organizados para dar una pelea mucho más fuerte en la que se involucren la mayoría de los compañeros.

Con esta lucha empezamos a ganarle una pequeña batalla al gobierno provincial en cuanto al abandono de la salud pública y los derechos de los trabajadores de salud, pero también es el inicio para instalar un sistema transparente en cuanto a los nombramientos. Deben acabarse las designaciones a "dedo" o por amiguismo, corresponde que sean propuestos primero los compañeros que están trabajando y entre ellos cuenta la mayor antigüedad. Por esta razón entendemos, por ejemplo, que Cristina Gaitano (enfermera de maternidad con 10 años de antigüedad) o Elsa Zurita (enfermera de sala VI con 8 años de antigüedad) y tantos otros, debían ser designados, por caso, antes que Belmonte Héctor. Falta muchísimo personal y no nos oponemos que se proponga a nadie, pero se deben respetar estos criterios en orden de prioridad. No hacemos responsable al compañero que como muchos (aunque no esté trabajando actualmente en el Gandulfo) está esperando acceder a un trabajo efectivo, pero sí denunciamos a la Dirección y al Departamento de Enfermería como responsables de manipular el orden de los nombramientos. Ni los Directores, ni la subjefta de enfermería, ni nadie, deben "acomodar" hijos o amigos faltándoles el respeto a tantos trabajadores ¡¡¡no lo vamos a permitir!!!

En el Gandulfo, llamamos a todos los trabajadores en negro y a todos los que quieran ingresar a organizarse y sumarse a la lucha por más nombramientos, respetando criterios de equidad y justicia debatidos y acordados entre todos.

Y en todos los hospitales, a unirnos más que nunca, de planta, becarios, "en negro", tercerizados, para luchar por más puestos de trabajo, digno y en blanco, por el salario que nos merecemos y por la salud pública que todo nuestro pueblo necesita.

25-11-2010

## ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO SECCIONAL GRAN BS AS SUR - LOMAS DE ZAMORA

Boedo 120, 1er. Piso - Tel.: 244- 7287/7258

[ategbasur@yahoo.com.ar](mailto:ategbasur@yahoo.com.ar) - <http://atesur.blogspot.com>



UNIDOS, MOVILIZADOS Y RECLAMANDO CON FIRMEZA...

## EN LOS HOSPITALES VOLVEMOS A TENER LOGROS



Primero fue el compromiso de reincorporar a todas las compañeras tercerizadas del Esteves despedidas; ahora, 10 cargos para el Gandulfo desde el 1° de diciembre y la posibilidad de otros 5... A seguir este camino de unidad y lucha



Como ya informamos, el 8 de octubre un grupo de compañeros de los Hospitales Gandulfo, Esteves, Oñativia, Meléndez y L. y M. de la Vega, delegados y representantes de ATE Sur- Lomas, ATE Brown- Perón, ATE Moreno y ATE Provincia, movilizamos al Ministerio de Salud. Habíamos dejado bien claro ante el Director de Hospitales, Ortiz, que la falta de personal y el trabajo en negro son los problemas más graves y que afectan a todos los hospitales de la provincia; exigimos la reincorporación de las compañeras despedidas del Esteves y el cese del fraude laboral que significan las empresas tercerizadas de limpieza y otros servicios, los que deberían ser reestatizados con el pase a planta permanente estatal de sus trabajadores; entregamos listados de vacantes producidas y propuestas de nombramientos con sus N°s de expediente y nos habilitaron mesas de trabajo para buscar soluciones.

Participamos en esas mesas donde la solución más importante fue el compromiso de reincorporar en etapas antes de fin de año de las 13 despedidas del Esteves, en el mismo hospital (ya están reincorporadas 5 compañeras). Si bien para algunos hospitales hubo respuestas, éstas fueron muy escasas y en otros casos, nulas.

Por eso reclamamos una nueva entrevista y, como habíamos aprobado en dos plenarios de delegados, desde los mismos hospitales, volvimos a movilizarnos al Ministerio el 18/12, sumándose el Hospital Eva Perón de San Martín. Nos recibieron nuevamente Ortiz, el viceministro Alejandro y el Jefe de Gabinete Garrido.

### Los reclamos

Desde cada Hospital hubo un mismo reclamo. No se puede trabajar más con semejante falta de personal, especialmente en enfermería, no puede avalarse más desde el ministerio el fraude laboral del trabajo “voluntario”, en “negro”, las tercerizaciones y las becas que nunca terminan de pasarse a planta permanente, y exigimos soluciones inmediatas.

En particular sobre el hospital Gandulfo, denunciemos la falta total de respuestas: habían cesado al menos a tres enfermeros con becas IRAB, violando el compromiso de la reunión de octubre de no hacerlo, no se había avanzado ninguna designación y en particular, el servicio de neonatología era la muestra más clara de un sector en grave emergencia. Volvimos a insistir con que existen al menos 20 cargos vacantes sin cubrir, la mayor parte de enfermería, más varias de mantenimiento, dejando nuevamente un listado completo de vacantes y propuestas; que nombren ya a los compañeros de la Escuela laboral que trabajan en el Hospital en “negro”, cuando deberían ingresar por el cupo legal para discapacitados; que se reconozca un orden de antigüedad de quienes trabajan en negro para que tengan prioridad en los nombramientos, junto a los que tienen mayor edad y no podrían ser nombrados si se demora. Y que continúe de manera continua, el proceso de nombramientos en planta de todos quienes trabajan en el hospital y termine definitivamente el trabajo en negro.

En cuanto al hospital Esteves, señalamos que la falta de enfermeros pone en serio riesgo a las pacientes y a los propios trabajadores; que muchas veces se trabaja solo atendiendo a 80 o más pacientes, que para cubrir todos los turnos se acumulan francos que no se pueden gozar, extras que se cobran a largo plazo, vacaciones que se desdoblan; que ante la sobrecarga laboral en enfermería terminan forzados a colaborar en la contención o la atención, trabajadores de limpieza y hasta de la vigilancia; todo lo cual genera un círculo vicioso ya que crecen los accidentes, las enfermedades y los cambios de tareas, que obligan a ausentar más enfermeras y enfermeros de las salas. También denunciemos que el ascensor de clínica médica no funciona hace meses, lo que hace imposible subir a las pacientes sin riesgo físico para ellas y quienes terminan obligados a subirlas. Sobre estos puntos, los funcionarios tomaron nota. Y cuando denunciemos que hubo algunos faltantes de medicamentos que complican el cuadro de muchas pacientes, nos plantearon que no debe haber ninguna limitación para adquirir medicación en forma permanente, por lo que debemos denunciar enseguida ante el Director si falta medicación y, si no hay solución, que lo informemos urgente al Ministerio porque no debe permitirse.

En cuanto a la limpieza, reconocimos la predisposición de las autoridades ministeriales en resolver el conflicto; planteamos que debían darle las 8 hs. a todas quienes las tenían respetando la antigüedad real en el trabajo; que la dotación en tareas de limpieza era insuficiente y se requería ampliar el pliego para una mayor carga horaria urgente, sin que se afecte a ningún trabajador con recortes o traslados; y que era inaceptable que SUL MARE siga facturando como si nada en el Gandulfo, habiendo dejado un tendal de deudas salariales a más de 70 trabajadoras. La respuesta a estos reclamos: Salud resolvió dar intervención a Ministerio de Trabajo para que SUL MARE cumpla sus obligaciones, e interceder por la reincorporación que no se había concretado. Hoy 25, nos confirman que Elisa, reingresará el 26/11, el 1º vuelven otras 4 despedidas. Y la ampliación del pliego, para que haya mayor cobertura de limpieza, está en estudio. Quedando claro que insistiremos en la solución definitiva: la reestatización y el pase a planta permanente.

Ante las promesas y supuestos planes a largo plazo con los que los funcionarios defendieron el rumbo de su gestión, exigimos fechas claras de resolución. Fue importante la posición y el debate firme de todos los compañeros para reclamar soluciones y para ello se acordó que estas autoridades visitarían los hospitales para discutir con ATE las problemáticas específicas. Empezando por el Gandulfo el martes 29-11.

### Movilizados en el Gandulfo para la reunión

El Jefe de Gabinete, el Director de Hospitales y dos Directores del Hospital, se encontraron con 25 trabajadores esperando en el hall de Dirección los resultados de la reunión. Entre ellos varios laburantes “en negro” y muchas enfermeras de neonatología, reclamando soluciones y dejando claro a las autoridades que si no empiezan a darlas van a tener conflicto con los trabajadores. Precisamente representantes de neo, al igual que los delegados y dirigentes de nuestro gremio, tuvieron un papel destacado en la reunión. Al final de la reunión, los representantes de ATE y todos los movilizados nos reunimos para informar y evaluar los resultados. Los funcionarios del ministerio nos informaron que del listado de propuestas que habíamos entregado, 10 (6 de enfermería, 1 instrumentista, 2 técnicos y 1 administrativa: Romano María; Robles Fabiana; Fleitas Margarita; Franco Silvana; Festeneci Marina; Cáceres Natalia; Olguín Lorena; Santillán Alejandra; Silva Laura; Belmonte Héctor), tenían avanzado su trámite de designación para 2011, pero ante nuestro reclamo se los designará desde el 01/12 con becas de contingencia hasta que les salga el nombramiento en planta. Les aclaramos que no era para nada suficiente y finalmente se llevaron un nuevo listado de propuestas y vacantes prometiendo una respuesta para el viernes 26-11.

También se logró sacarles a los Directores para el 24, la reunión con todo el personal de neonatología que nos venían bicicleteando hace rato, con tal de no atender las propuestas de los trabajadores ante las necesarias limitaciones de atención por falta de enfermeros.